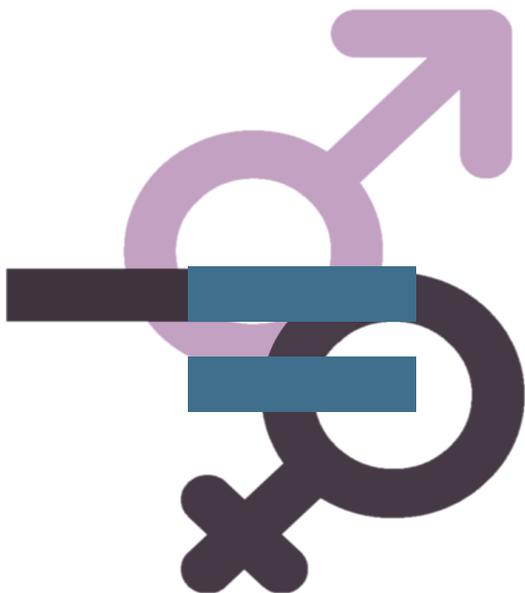




PRÉSENTATION DU RAPPORT 2018 – 2019 SUR LA SITUATION EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES DANS LA VIE LOCALE



Conseil municipal du 4 novembre 2019
Délibération n° 19589



- Le rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie locale est une **obligation réglementaire depuis 2014** pour les collectivités territoriales de plus de 20 000 habitant-es.
- Ce rapport doit être **présenté avant le débat d'orientation budgétaire** de la collectivité.
- La Ville a signé la **Charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans le vie locale en 2016** : cela a renforcé son engagement à produire un plan d'actions sur cette politique transversale
- **4^{ème} édition du rapport** cette année



- **Organisé en deux volets distincts (ville actrice publique et ville employeuse) et 7 axes de travail** dont un nouveau sur la participation des femmes à la vie citoyenne
- **Une évolution des actions :**
 - 27 actions au démarrage du plan d'actions
 - 19 nouvelles actions supplémentaires
 - Soit un total de 46 actions menées depuis 2016
- **Une réflexion constante** sur les améliorations possibles, les directions à contacter, les nouveaux projets à imaginer...
- **En 2020** : intégration d'un axe sur l'égalité des genres et des sexualités, travaillé avec le milieu associatif et différents services de la Ville en 2019

ASSURER UNE MEILLEURE PRÉSENCE DES FEMMES DANS L'ESPACE PUBLIC

10 actions lancées
5 actives en 2019

-  Action lancée
-  Action réalisée et poursuivie
-  Action en attente, à réaliser
-  Action suspendue

ACTIONS

Accompagner les femmes du quartier Saint-Bruno dans la réappropriation de l'espace public



Accompagner les femmes du quartier Alma-Très-Cloîtres dans la réappropriation de l'espace public



Réaliser un diagnostic sur la place du jeune public féminin sur le secteur 3 et formuler des propositions d'actions



Favoriser la mise en place d'animations mixtes sur l'espace public à Mistral



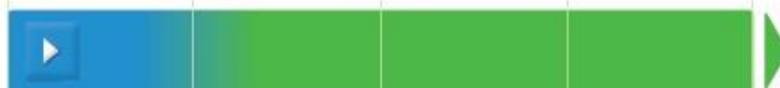
Observer la dimension de genre à l'œuvre dans les réunions publiques de concertation



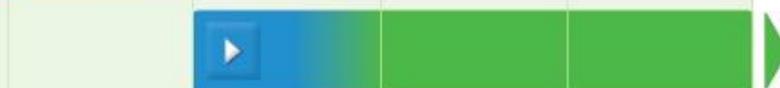
Associer les femmes aux réflexions sur la rénovation de l'éclairage public



Équilibrer les noms de femmes à donner aux rues et aux équipements



Valoriser les noms de femmes donnés aux rues et aux équipements au travers d'une exposition



Réaliser une fresque valorisant la place des femmes dans l'histoire et sur la place publique



Valoriser les actions dans la Biennale des Villes en Transition



2015

2016

2017

2018

2019

Réalisation d'une fresque en mai 2019 par le Collectif Sorry Graffiti sur le fronton de la MDH Abbaye, place de la Commune 1871. Les habitant-es du quartier ont été associé-es à la démarche co-construite.



LUTTER CONTRE LES STÉRÉOTYPES DÈS LE PLUS JEUNE ÂGE

6 actions lancées
5 actives en 2019

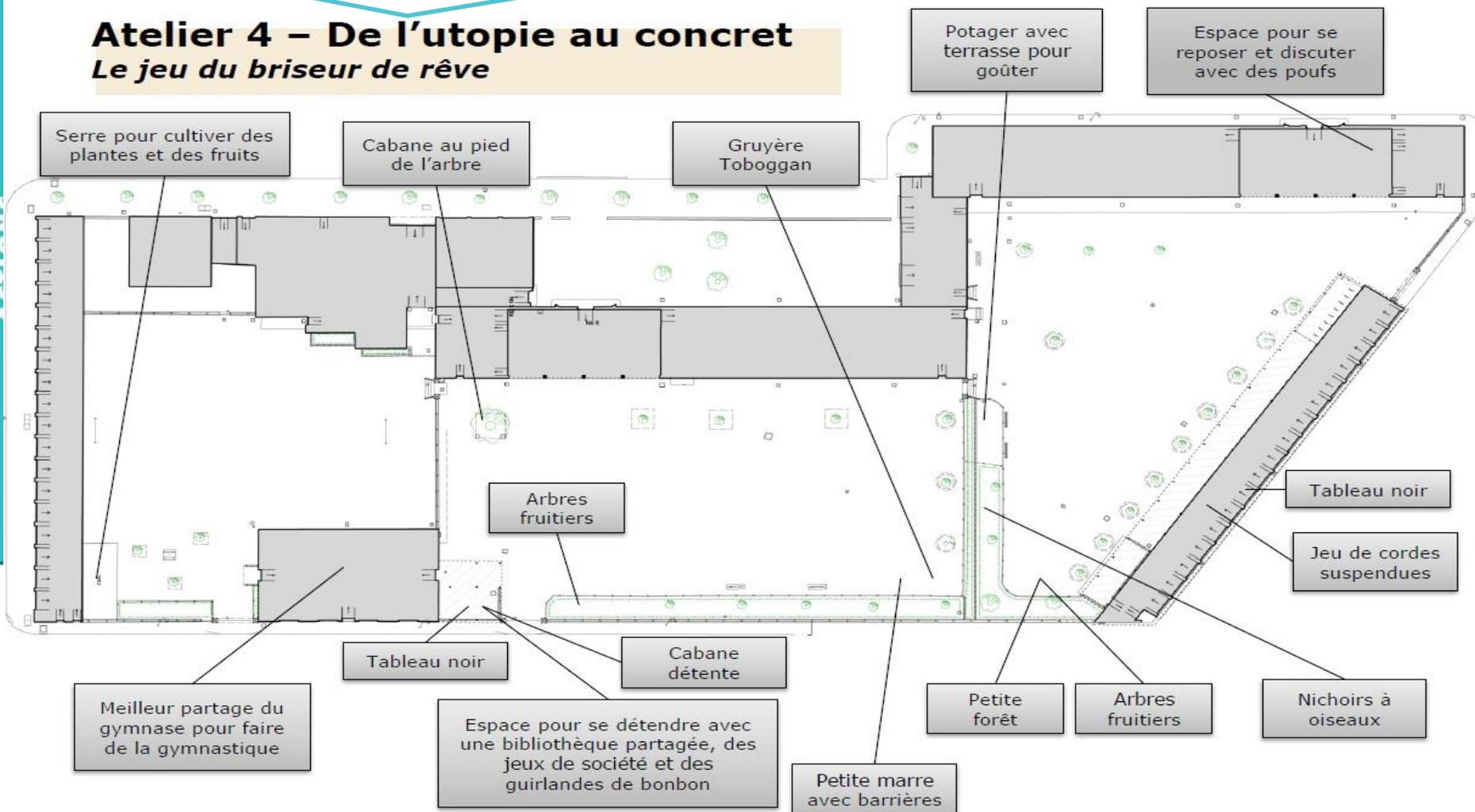
-  Action lancée
-  Action réalisée et poursuivie
-  Action suspendue



Réflexion sur **les usages et les pratiques des équipes et des enfants de l'école**.
Le critère du genre a été intégré pour réfléchir à la répartition de l'espace et aux techniques d'animation du périscolaire. La rénovation de la cour de Clémenceau est prévue pour l'été 2020.

Atelier 4 – De l'utopie au concret

Le jeu du briseur de rêve



DÉVELOPPER LA PRATIQUE SPORTIVE DES FEMMES ET DES JEUNES FILLES

5 actions lancées
5 actives en 2019

▶ Action lancée
■ Action réalisée et poursuivie



Afin d'encourager la pratique sportive des femmes dans le **nouveau centre sportif Jean-Philippe Motte**, travail sur :

- planification favorable aux associations sportives féminines et réservation de certains créneaux horaires,
- expérimentation afin de proposer aux mères, accompagnant leurs enfants, de pratiquer une activité sportive en même temps,
- aménagement intérieurs (salle de rangement pour les poussettes par exemple).



INCITER LES FEMMES À PARTICIPER À LA VIE CITOYENNE

6 actions lancées,
6 actives en 2019

▶ Action lancée
▶ Action réalisée et poursuivie



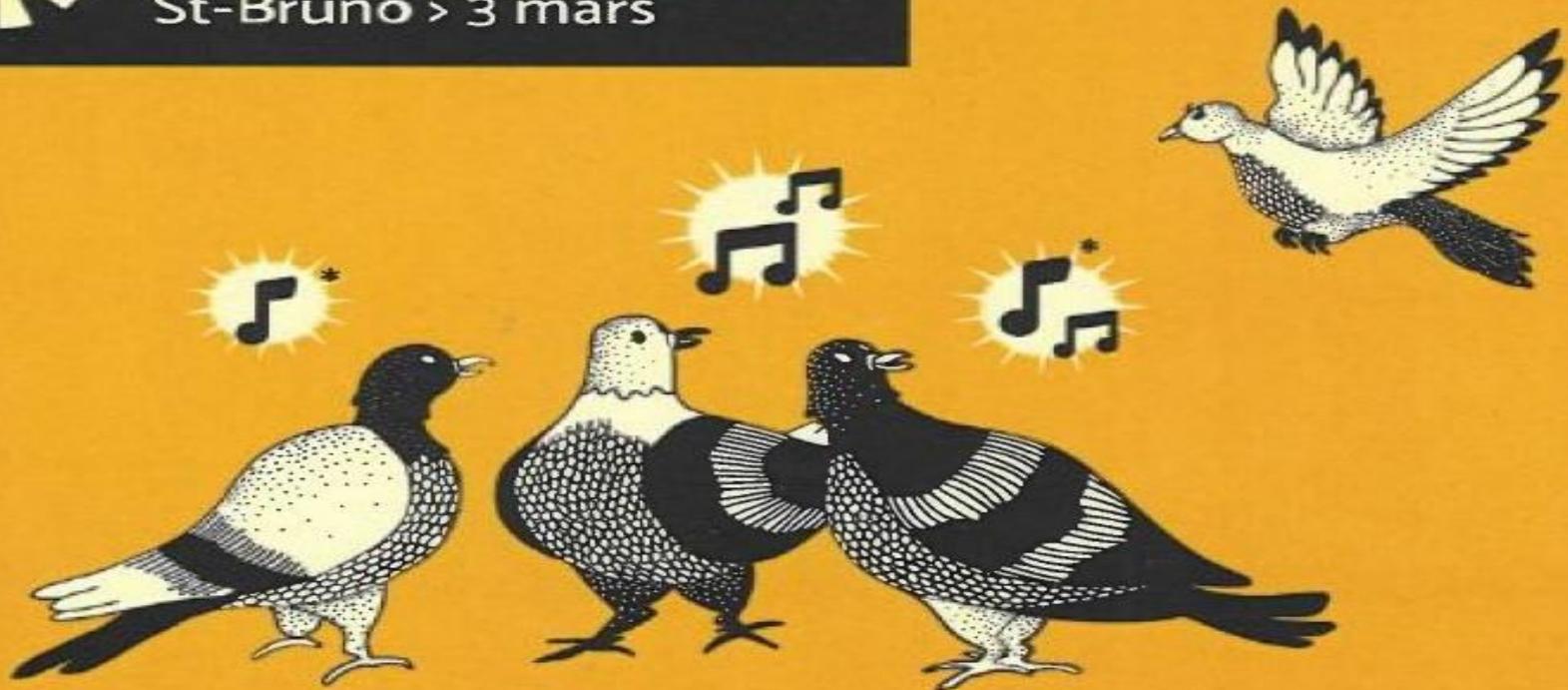
Développement d'associations, de collectifs et de groupes de femmes dans les quartiers : Comète (MDH Abbaye), Collectif des habitants Baladins (MDH Baladins), Libres passantes (MDH Chorier-Berriat), Actions au féminin (MDH Capuche), Le lundi des femmes (MDH Teisseire)...

Proposition de rencontre en 2020 auprès de ces groupes de femmes pour une connaissance mutuelle et un partage de leurs expériences.



Tour de Place

St-Bruno > 3 mars



* Hé ma'dmoizelle * T'es fraîche ! * Trop bonne...

AGIR DANS LE CADRE RÉGLEMENTAIRE

3 actions lancées,
3 actives en 2019

-  Action lancée
-  Action réalisée et poursuivie



Rapport de Situation comparée 2018

DEPARTEMENT RH-N
DIRECTION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
SERVICE RELATIONS SOCIALES ET SUIVI DE LA MASSE SALARIALE



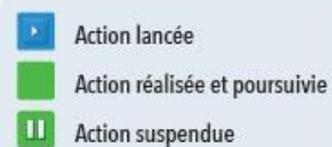
Un **Rapport de Situation Comparée enrichi avec un nouveau format** :

Une observation en cours pour repérer les leviers possibles afin d'encourager la parentalité partagée

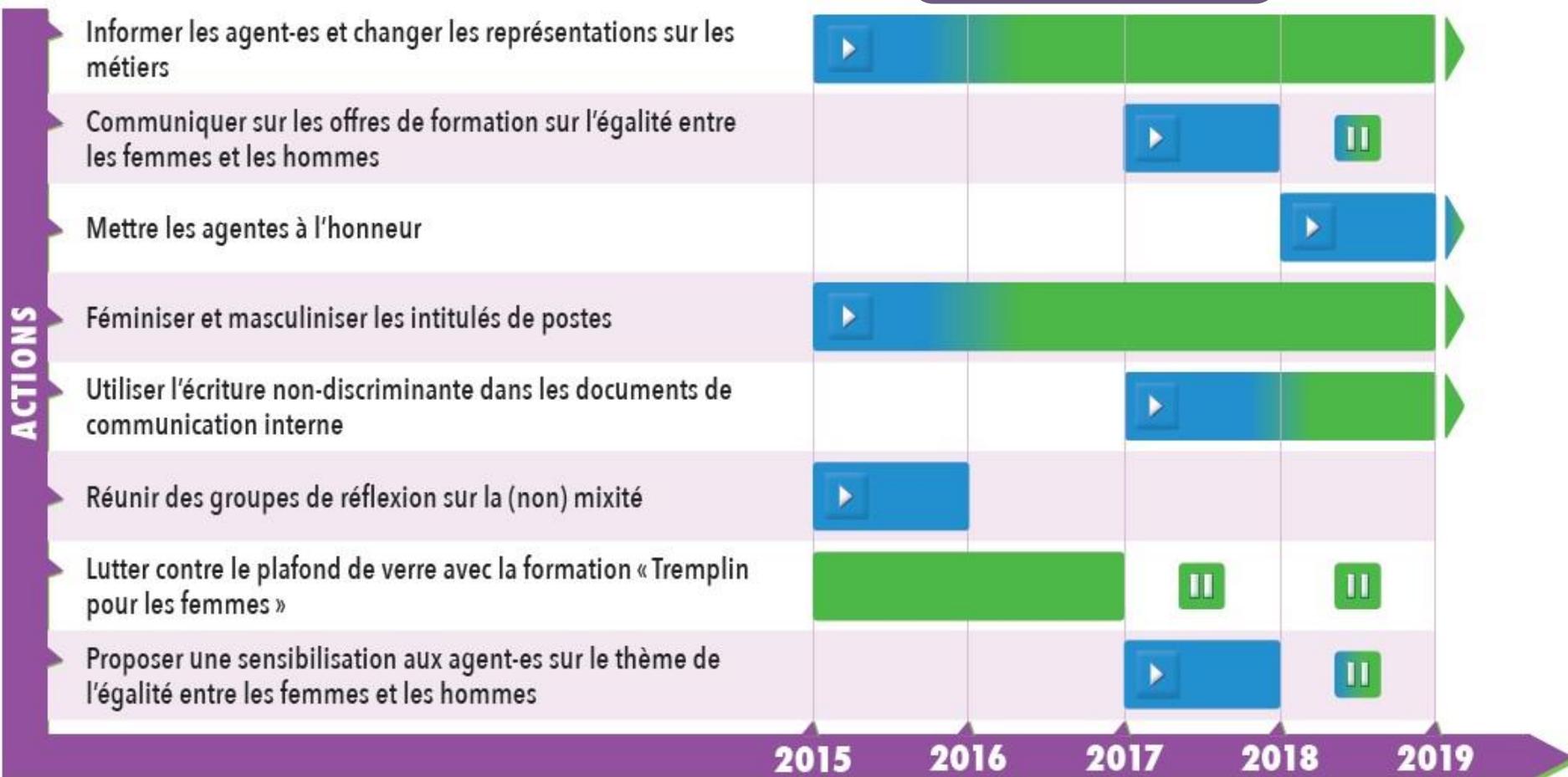
Focus sur les **données du RSC 2018** :

- Les femmes accèdent davantage aux postes à responsabilités (64,7%) et sont plus nombreuses à se former (53,5%)
- Le temps non-complet impacte essentiellement les femmes (84%) mais on constate une légère diminution (167 femmes en 2018 contre 182 en 2017)
- Les hommes perçoivent un salaire de 4,3% supérieur à celui des femmes.

COMMUNIQUER ET RENDRE LISIBLE CETTE POLITIQUE AUPRÈS DES AGENT-ES DE LA VILLE



8 actions lancées,
4 actives en 2019



Charte pour une écriture non-discriminante

Assurer l'égalité dans les écrits de la Ville de Grenoble

L'engagement de la Ville de Grenoble pour l'égalité réelle

La Ville de Grenoble décline son engagement pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'ensemble de ses politiques publiques :

- Suite à la signature de la charte européenne en 2015, elle déploie un plan d'actions qui porte tant sur l'amélioration de la présence des femmes dans l'espace public, que sur leur place dans le sport ou encore sur la lutte contre les stéréotypes dès le plus jeune âge. Ce plan d'actions permet également de questionner les politiques RH menées en interne à la Ville.

- Le plan d'actions pour l'égalité des genres et des sexualités, présenté en mars 2019, vient compléter cet engagement en proposant de nouvelles pistes de travail pour lutter efficacement contre les discriminations. Il est issu d'une réflexion engagée avec les associations du territoire et a permis d'identifier les besoins au niveau local tant au sein de l'administration, que l'accès au soin et à la culture ou encore contre les violences physiques et symboliques.

C'est dans le cadre de ces deux plans d'actions que la Ville souhaite conforter et amplifier son engagement pour l'égalité en promouvant une communication écrite, orale et visuelle non-discriminante afin de représenter équitablement les femmes et les hommes.

Un travail de concertation avec certains services de la Ville et du CCAS a été mené en 2019 afin de formuler des préconisations à propos de l'écriture non-discriminante. Ce document présente les recommandations qui ont été retenues et qui pourront inspirer les agent-es et les agents de la Ville. Il a été présenté au Conseil municipal de novembre 2019.

Une vigilance a été apportée afin de ne pas créer davantage de complexité. ■

L'écriture non-discriminante : qu'est-ce que c'est ?

La langue reflète la société et sa façon de penser le monde. Une langue qui rend les femmes invisibles est la marque d'une société où elles jouent un rôle second. » Haut Conseil à l'Égalité¹ (2015)

L'écriture non-discriminante désigne les manières d'écrire qui permettent d'assurer l'égalité des sexes et la mixité. Son objectif est d'aller à l'encontre des discriminations et des stéréotypes. Elle est l'un des moyens qui permet d'œuvrer pour l'égalité entre les femmes et les hommes.

De nombreuses collectivités territoriales (Ville de Brest, Clermont-Ferrand, Échirolles, Lyon, Paris...) ont rédigé leur propre charte ou signé la convention d'engagement du Haut Conseil à l'Égalité pour donner un cadre à la forme que prend leur écriture non-discriminante.

La Ville de Grenoble a choisi de rédiger sa propre charte d'engagement, qui sera le cadre d'application de l'écriture non discriminante pour les agent-es. ■

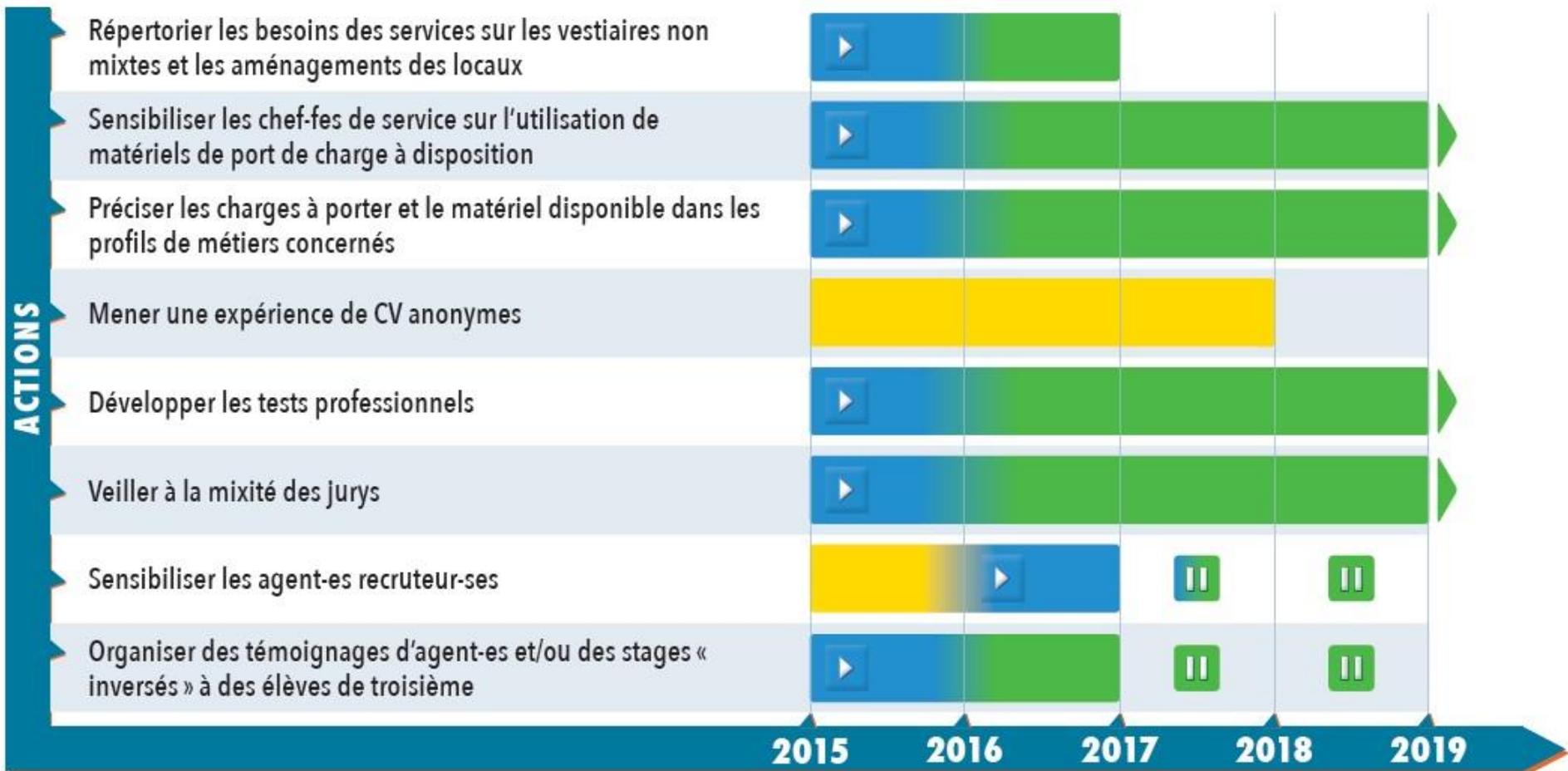
Suite à un travail mené avec plusieurs services, réalisation d'une **charte sur la manière de rédiger les documents externes et internes de la Ville.**

Cette charte donne de grands principes à adapter aux contextes, destinataires et aux sensibilités de chacun et chacune.

TRAVAILLER SUR LA MIXITÉ DES FILIÈRES AU SEIN DE LA VILLE DE GRENOBLE

8 actions lancées,
4 actives en 2019

-  Action lancée
-  Action réalisée et poursuivie
-  Action en attente, à réaliser
-  Action suspendue



TRAVAILLER SUR LA MIXITÉ DES FILIÈRES AU SEIN DE LA VILLE DE GRENOBLE

- ▶ Action lancée
- Action réalisée et poursuivie
- Action en attente, à réaliser
- || Action suspendue

ACTIONS

Répertorier les besoins des services sur les vestiaires non mixtes et les aménagements des locaux

Sensibiliser les chef-fes de service sur l'utilisation de matériels de port de charge à disposition

Préciser les charges à porter et le matériel disponible dans les profils de métiers concernés

Mener une expérience de CV anonymes

Développer les tests professionnels

Veiller à la mixité des jurys

Sensibiliser les agent-es recruteur-ses

Organiser des témoignages d'agent-es et/ou des stages « inversés » à des élèves de troisième

2015

2016

2017

2018

2019

La **mixité des jurys** tend à se généraliser à tous les secteurs.

En 2018-2019, le service recrutement a maintenu son objectif avec 70 % de jurys mixtes et souhaite atteindre les 80% pour 2019-2020





- Une **politique transversale intégrée** dans les politiques municipales, sans budget spécifique complémentaire
- Un **plan d'actions** présenté deux ans après la signature de la charte pour l'égalité femmes hommes
- Un **déploiement continu** des axes de travail et des actions
- Une **gouvernance active, un suivi structuré, une mise en réseau des directions et services** pilotes sur cette thématique.



Annexe : suivi du plan d'actions depuis 2015

Les avancées du plan d'actions pour l'égalité entre les femmes et les hommes depuis 2016

VOLET 1 : LA VILLE DE GRENOBLE AGIT EN TANT QU'ACTRICE PUBLIQUE

ASSURER UNE MEILLEURE PRÉSENCE DES FEMMES DANS L'ESPACE PUBLIC

Objectifs	Actions	2015 - 2016	2016 - 2017	2017 - 2018	2018 - 2019
Recueillir la parole des usagères sur les problématiques liées à l'espace public	Accompagner les femmes du quartier Saint-Bruno dans la réappropriation de l'espace public	Lancée	Poursuivie	Poursuivie	Poursuivie
	Accompagner les femmes du quartier Alma-Très-Cloîtres dans la réappropriation de l'espace public	Lancée	Poursuivie	-	-
	Réaliser un diagnostic sur la place du jeune public féminin sur le secteur 3 et formuler des propositions d'actions	Lancée	Poursuivie	-	-
	Favoriser la mise en place d'animations mixtes sur l'espace public à Mistral	/	/	Lancée	À réaliser
Faire intervenir les femmes dans les projets urbains dès la conception des projets	Observer la dimension de genre à l'œuvre dans les réunions publiques de concertation	À réaliser	À réaliser	À réaliser	Lancée
	Associer les femmes aux réflexions sur la rénovation de l'éclairage public	/	Lancée	Poursuivie	En pause
Communiquer et sensibiliser le grand public	Équilibrer les noms de femmes à donner aux rues et aux équipements	Lancée	Poursuivie	Poursuivie	Poursuivie
	Valoriser les noms de femmes donnés aux rues et aux équipements au travers d'une exposition	/	Lancée	Poursuivie	Poursuivie
	Réaliser une fresque valorisant la place des femmes dans l'histoire et sur la place publique	/	/	Lancée	Poursuivie
	Valoriser les actions dans la Biennale des Villes en Transition	/	Lancée	En pause	En pause

LUTTER CONTRE LES STÉRÉOTYPES DÈS LE PLUS JEUNE ÂGE

Objectifs	Actions	2015 - 2016	2016 - 2017	2017 - 2018	2018 - 2019
Sensibiliser le personnel municipal travaillant avec les jeunes enfants	Déployer la formation-test auprès d'un groupe d'agent-es DEJ et CCAS	Lancée	Poursuivie	-	-
	Sensibiliser et accompagner les animateurs et animatrices référentes du périscolaire	/	/	Lancée	Poursuivie
Utiliser des outils-soutiens sur la question du genre	Renforcer l'action des bibliothèques pour la lutte contre les stéréotypes	Lancée	Poursuivie	Poursuivie	Poursuivie
	Déployer la malle « chou-fleur »	Lancée	Poursuivie	Poursuivie	Poursuivie
	Favoriser la mise en place d'outils et d'actions dans le temps périscolaire	Lancée	Poursuivie	En pause	Poursuivie
Lutter contre les inégalités de genre dans les cours d'école	Aménager une cour d'école non-genrée	/	/	/	Lancée

DÉVELOPPER LA PRATIQUE SPORTIVE DES FEMMES ET DES JEUNES FILLES

Objectifs	Actions	2015 - 2016	2016 - 2017	2017 - 2018	2018 - 2019
Inciter les jeunes filles à pratiquer un sport	Créer une école municipale de foot féminin	Lancée	Poursuivie	Poursuivie	Poursuivie
	Développer des activités multisports pour les jeunes filles dans les quartiers prioritaires	/	Lancée	Poursuivie	Poursuivie
	Favoriser la pratique sportive des filles et lever les freins	Lancée	Poursuivie	Poursuivie	Poursuivie
	Encourager la pratique sportive des femmes dans le futur équipement sportif JP Motte	/	/	Lancée	Poursuivie
Encourager les associations à développer la pratique sportive des jeunes filles	Critériser les subventions en tenant compte de la pratique des femmes	Lancée	Poursuivie	Poursuivie	Poursuivie

INCITER LES FEMMES À PARTICIPER À LA VIE CITOYENNE

Objectifs	Actions	2015 - 2016	2016 - 2017	2017 - 2018	2018 - 2019
Favoriser la participation des femmes aux projets locaux	Mettre en lumière la parité dans les outils de démocratie locale	/	Lancée	Poursuivie	Poursuivie
	Accompagner les femmes dans l'apprentissage du vélo/remise en selle	/	/	/	Lancée
	Développer le pouvoir d'agir des femmes dans les quartiers	/	/	Lancée	Poursuivie
	Favoriser la mise en réseau des collectifs de femmes	/	/	/	Lancée
Montrer l'exemplarité dans la gouvernance	Valoriser la présence des femmes dans les instances municipales	Lancée	Poursuivie	Poursuivie	Poursuivie
Favoriser l'engagement associatif des femmes	Lutter contre le plafond de verre dans le tissu associatif	/	/	/	Lancée

VOLET 2 : LA VILLE DE GRENOBLE AGIT EN TANT QU'EMPLOYEUSE

AGIR DANS LE CADRE RÉGLEMENTAIRE

Objectifs	Actions	2015 - 2016	2016 - 2017	2017 - 2018	2018 - 2019
Faire un état des lieux chiffré de la situation	Réaliser le Rapport de Situation Comparée	Lancée	Poursuivie	Poursuivie	Poursuivie
	Enrichir le Rapport de Situation Comparée	/	/	/	Lancée
Contribuer à réduire les inégalités de rémunération	Faire un état des lieux en matière de rémunération et agir en conséquence	Lancée	Poursuivie	Poursuivie	Poursuivie

COMMUNIQUER ET RENDRE LISIBLE CETTE POLITIQUE AUPRÈS DES AGENT-ES DE LA VILLE

Objectifs	Actions	2015 - 2016	2016 - 2017	2017 - 2018	2018 - 2019
Mobiliser les outils de communication interne	Informer les agent-es et changer les représentations sur les métiers	Lancée	Poursuivie	Poursuivie	Poursuivie
	Communiquer sur les offres de formation sur l'égalité entre les femmes et les hommes	/	/	Lancée	En pause
	Mettre les agentes à l'honneur	/	/	/	Lancée
Déployer l'écriture non-discriminante	Féminiser et masculiniser les intitulés de postes	Lancée	Poursuivie	Poursuivie	Poursuivie
	Utiliser l'écriture non-discriminante dans les documents de communication interne	/	/	Lancée	Poursuivie
Sensibiliser les agent-es à la question de l'égalité femmes-hommes	Réunir des groupes de réflexion sur la (non) mixité	Lancée	-	-	-
	Lutter contre le plafond de verre avec la formation « Tremplin pour les femmes »	Poursuivie	Poursuivie	En pause	En pause
	Proposer une sensibilisation aux agent-es sur le thème de l'égalité entre les femmes et les hommes	/	/	Lancée	En pause

TRAVAILLER SUR LA MIXITÉ DES FILIÈRES AU SEIN DE LA VILLE DE GRENOBLE

Objectifs	Actions	2015 - 2016	2016 - 2017	2017 - 2018	2018 - 2019
Agir sur le cadre de travail	Répertorier les besoins des services sur les vestiaires non mixtes et les aménagements des locaux	Lancée	Poursuivie	-	-
	Sensibiliser les chef-fes de service sur l'utilisation de matériels de port de charge à disposition	Lancée	Poursuivie	Poursuivie	Poursuivie
	Préciser les charges à porter et le matériel disponible dans les profils de métiers concernés	Lancée	Poursuivie	Poursuivie	Poursuivie
Agir sur le recrutement	Mener une expérience de CV anonymes	À réaliser	À réaliser	À réaliser	-
	Développer les tests professionnels	Lancée	Poursuivie	Poursuivie	Poursuivie
	Veiller à la mixité des jurys	Lancée	Poursuivie	Poursuivie	Poursuivie
	Sensibiliser les agent-es recruteur-ses	À réaliser	Lancée	En pause	En pause
Sensibiliser les collégien-nes à la mixité des métiers	Organiser des témoignages d'agent-es et/ou des stages « inversés » à des élèves de troisième	Lancée	Poursuivie	En pause	En pause

/ : l'action n'existe pas encore

Lancée : l'action démarre

Poursuivie : l'action a été réalisée et elle est poursuivie

En pause : l'action est suspendue

À réaliser : l'action est en attente de démarrage

- : l'action est terminée