

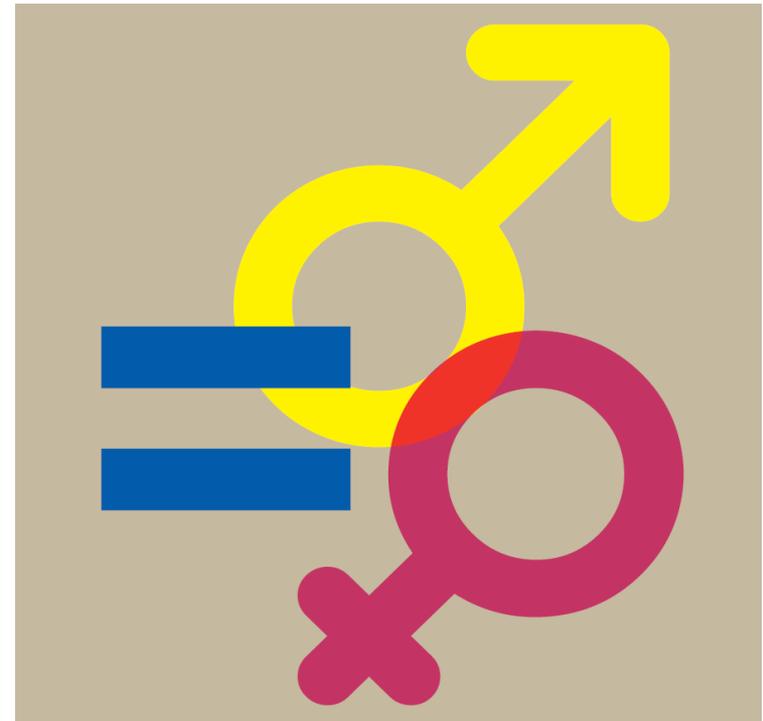
**Conseil municipal du 5 novembre  
2018**

**Égalité  
des  
droits**



**Rapport 2017-  
2018  
sur la situation  
en matière  
d'égalité  
femmes-hommes**

Délibération  
N° 4-8583



# Une priorité, des engagements



- Troisième édition du **rapport sur la situation en matière d'égalité femmes-hommes** dans la vie locale .
- Un **plan d'actions dynamique qui fait vivre l'engagement de la Ville**, suite à la signature de la charte européenne pour l'égalité femmes hommes
- **Une poursuite de la démarche de suivi et de l'évaluation du plan d'actions**, débutée en mars 2017
- **Un rapport réorganisé autour de 2 volets :**
  - L'action de la ville en tant qu'acteur public
  - L'action de la Ville en tant qu'employeur, déclinée en 3 axes (au lieu d'un seul sur les rapport précédents)



# Sommaire du rapport

## VOLET 1 : AGIR EN TANT QU'ACTEUR PUBLIC

- Axe 1 : Assurer une meilleure présence des femmes dans l'espace public
- Axe 2 : Lutter contre les stéréotypes dès le plus jeune âge
- Axe 3: Développer le sport au féminin et la mixité des pratiques sportives

## VOLET 2 : AGIR EN TANT QU'EMPLOYEUR

- Axe 4 : Agir dans le cadre réglementaire
- Axe 5 : Communiquer et rendre lisible cette politique auprès des agent·e·s
- Axe 6 : Travailler sur la mixité des filières

**Les points saillants du rapport 2017-2018 sont présentés dans les diapositives suivantes**



# Axe 1 - Assurer une meilleure présence des femmes dans l'espace public

## Des actions de proximité poursuivies dans les quartiers

- Concertation sur le devenir de la Prairie à Mistral pour donner plus de place aux femmes, notamment les jeunes filles
- Poursuite des « tours de place » quartier St Bruno avec des groupes de femmes du quartier

## Une sensibilisation du public sur plusieurs temps forts

- Réalisation d'une fresque valorisant les femmes dans l'espace public sur la place de la Commune du 18 mars 1871 , en concertation avec les habitant·e·s du quartier
- Exposition « des femmes à l'honneur » sur les dénominations des rues au féminin à Grenoble
- A venir : valorisation de la place des femmes dans l'espace public sur la Biennale des Villes en transition



## Axe 2 - Lutter contre les stéréotypes dès le plus jeune âge

### **Un personnel municipal , travaillant avec les jeunes enfants, fortement mobilisé**

- Actions de formation, animées par les bibliothèques, auprès des agents périscolaires : présentation de livres non genrés et d'activités possibles
- Renforcement du fond de livre spécialisé sur le genre : dépliants anti-sexiste, jeux quizz de l'égalité, jeu des sept familles...
- Formation des agents des EAJE sur le langage en 2018 et poursuite prévue en 2019 (installation de nouveaux types de jouets, organisation d'ateliers à destination des familles et des équipes...)

# Axe 3 - Développer le sport au féminin et la mixité des pratiques



## Un engagement fort de la direction des sports depuis 3 ans

- Consolidation de l'école municipale de foot féminin : ouverture à la compétition, renforcement de la communication
- Réalisation d'actions de sensibilisation (semaine du sport au féminin en septembre, formation des encadrant·e·s sur les questions des discriminations dans le sport, création d'une page consacrée au sport féminin sur le site de la Ville...)
- Créneaux d'activités multisports dédiés aux collégiennes dans les quartiers prioritaires
- Poursuite du travail sur la critérisation des subventions



## Axe 4 - Agir dans le cadre réglementaire RH

### Le 3ème Rapport de Situation Comparée 2017 propose un état des lieux chiffré de la situation

- Les femmes accèdent davantage aux postes à responsabilités : Parmi les catégories A et B , plus de 60% des postes de direction et de responsable de service sont des femmes.
- L'influence des représentations sexuées impacte encore la répartition des temps de vie : Les femmes représentent 85% des agent·e·s de la Ville à temps non complet et 92% des temps partiels
- Les revenus nets moyens des femmes et des hommes évoluent dans la même proportion. + 3,6% sous l'effet des mesures PPCR et du GVT. Les hommes ont un salaire 4,3% supérieur à celui des femmes. L'incidence de l'alignement des régimes indemnitaires sur l'égalité femmes hommes sera à étudier avec le RIFSEEP



# **Axe 5 - Communiquer et rendre lisible cette politique auprès des agent·e·s**

## **Une mobilisation accrue des outils de communication interne :**

- Attention portée sur la représentation (photos, portraits...) paritaire dans la communication interne
- Déploiement de l'écriture inclusive dans les documents internes dès novembre

## **Des agent·e·s accompagné.e.s sur la question de l'égalité entre les femmes et les hommes :**

- Communication large de l'offre formation existante sur cette thématique
- Reconduction de la formation « Tremplin pour les femmes », avec quelques adaptations, suite à l'évaluation réalisée



# Axe 6 - Travailler sur la mixité des filières

## Une action renforcée sur les processus de recrutement

- Développement des tests professionnels pour assurer l'égalité des chances : 30% des recrutements ont fait l'objet de mise en situation professionnelle en 2018 (15% en 2017)
- Plus de mixité des jurys : 50% en 2018 (30 % en 2017)
- Systématisation de l'écriture inclusive dans les profils de poste
- A venir : expérimentation de CV anonymes fin 2018-début 2019



# Soutien aux associations et participation aux réseaux : la Ville œuvre pour l'égalité femmes-hommes

- **En soutenant les associations locales par des subventions :**

Comme le Planning familial de l'Isère (25 000 € d'aide au fonctionnement et 7 000 € de soutien aux projets) ou encore les associations telles que Ru'elles, l'Observatoire Isérois de la Parité, l'Association Française des Femmes Diplômées des Universités AFFDU et l'association Olympe de G.

- **En travaillant en partenariat :**

Avec le réseau métropolitain animé par la Métropole et son centre-ressources la Maison pour l'égalité FH, avec le réseau de l'AFCCRE, et par son adhésion à l'AFEI (Association des Femmes Elues de l'Isère).

# 2019 : les pistes de travail



- Poursuivre la démarche de suivi et de l'évaluation du plan d'actions avec un focus sur le critère mixité des subventions aux associations sportives
- Mobiliser les directions concernées sur la question de l'aménagement de l'espace public
- Accompagner la Direction Education Jeunesse sur le projet d'aménagement d'une cour d'école non genrée
- Travailler sur un format plus accessible du Rapport de Situation Comparée 2018
- Evaluer les temps partiels et non complets majoritairement féminins, pour identifier les leviers possibles à l'échelle de la Ville
- Animer le réseau des directions et services de la Ville engagés sur cette politique transversale



# Les avancées du plan depuis 2015

## VOLET 1 : LA VILLE DE GRENOBLE AGIT EN TANT QU'ACTEUR PUBLIC

### AXE 1 : AGIR POUR ASSURER UNE MEILLEURE PRÉSENCE DES FEMMES DANS L'ESPACE PUBLIC

Objectifs	Actions	2015 - 2016	2016 - 2017	2017 - 2018
Recueillir la parole des usagères de l'espace public sur les problèmes du quotidien	Accompagner les femmes du quartier Saint-Bruno (secteur 1) dans la réappropriation de l'espace public	Lancement	Poursuivie	Poursuivie
	Accompagner les femmes du quartier Alma-Très-Cloîtres (secteur 2) dans la réappropriation de l'espace public	Lancement	Poursuivie	Terminée
	Réaliser un diagnostic sur la place du jeune public féminin sur le secteur 3 et formuler des propositions d'actions	Lancement	Poursuivie	Terminée
	Favoriser la mise en place d'animations mixtes sur l'espace public à Mistral	/	/	Lancement
	Développer le pouvoir d'agir des femmes à Mitral	/	/	Lancement
Faire intervenir les femmes dans les projets urbains dès la conception des projets	Intégrer la dimension de genre dans les projets d'aménagement sur lesquels la Ville est maître d'ouvrage	À réaliser	À réaliser	À réaliser
	Associer les femmes aux réflexions sur la rénovation de l'éclairage public	/	Lancement	Poursuivie
Communiquer et sensibiliser le grand public	Equilibrer les noms de femmes à donner aux rues et aux équipements	Lancement	Poursuivie	Poursuivie
	Valoriser les noms de femmes donnés aux rues et aux équipements au travers une exposition	/	Lancement	Poursuivie
	Réaliser une fresque valorisant la place des femmes dans l'histoire et sur la place publique	/	/	Lancement
	Valoriser les actions dans la Biennale des Villes en Transition	/	Lancement	Poursuivie

### AXE 2 : LUTTER CONTRE LES STÉRÉOTYPES DÈS LE PLUS JEUNE ÂGE

Objectifs	Actions	2015 - 2016	2016 - 2017	2017 - 2018
Sensibiliser le personnel municipal travaillant avec les jeunes enfants	Déployer la formation-test auprès d'un groupe d'agent·e·s DEJ et CCAS	Lancement	Poursuivie	À réaliser
	Sensibiliser les agent·e·s du périscolaire	/	/	Lancement
Utiliser des outils-soutiens sur la question du genre	Renforcer le fond de livres jeunesse spécialisé sur le genre	Lancement	Poursuivie	Poursuivie
	Déployer la malle « chou-fleur »	Lancement	Poursuivie	Poursuivie
	Favoriser la mise en place d'outils et d'actions dans le temps périscolaire	Lancement	Terminée	-

### AXE 3 : DÉVELOPPER LE SPORT AU FÉMININ ET LA MIXTÉ DANS LES PRATIQUES SPORTIVES

Objectifs	Actions	2015 - 2016	2016 - 2017	2017 - 2018
Inciter les jeunes filles à pratiquer un sport	Créer une école municipale de foot féminin	Lancement	Poursuivie	Poursuivie
	Développer des activités multisports pour les jeunes filles dans les quartiers prioritaires	/	Lancement	Poursuivie
	Favoriser la pratique sportive des filles et lever les freins	Lancement	Poursuivie	Poursuivie
	Encourager la pratique sportive féminine dans le futur équipement sportif JP Motte	/	/	Lancement
Encourager les associations à développer la pratique sportive des jeunes filles	Critériser les subventions en tenant compte de la pratique féminine	Lancement	Poursuivie	Poursuivie



# Les avancées du plan depuis 2015

## VOLET 2 : LA VILLE DE GRENOBLE AGIT EN TANT QU'EMPLOYEUR

### AXE 4 : AGIR DANS LE CADRE RÉGLEMENTAIRE

Objectifs	Actions	2015 - 2016	2016 - 2017	2017 - 2018
Faire un état des lieux chiffré de la situation	Réaliser le Rapport de Situation Comparée	Lancement	Poursuivie	Poursuivie
Contribuer à réduire les inégalités de rémunération	Faire un état des lieux en matière de rémunération et agir en conséquence	Lancement	Poursuivie	Terminée

### AXE 5 : COMMUNIQUER ET RENDRE LISIBLE CETTE POLITIQUE AUPRÈS DES AGENT·ES DE LA VILLE

Objectifs	Actions	2015 - 2016	2016 - 2017	2017 - 2018
Mobiliser les outils de communication interne	Informers les agent·e·s et changer les représentations sur les métiers	Lancement	Poursuivie	Poursuivie
	Communiquer sur les offres de formation sur l'égalité entre les femmes et les hommes	/	/	Lancement
Déployer l'écriture inclusive	Féminiser les intitulés de postes	Lancement	Poursuivie	Poursuivie
	Féminiser les documents de communication interne	/	/	Lancement
Sensibiliser les agent·e·s à la question de l'égalité femmes-hommes	Réunir des groupes de réflexion sur la (non) mixité	Lancement	Terminée	-
	Lutter contre le plafond de verre avec la formation « Tremplin pour les femmes »	Poursuivie	Poursuivie	Poursuivie
	Proposer une sensibilisation aux agent·e·s sur le thème de l'égalité entre les femmes et les hommes	/	/	Lancement

### AXE 6 : TRAVAILLER SUR LA MIXTÉ DES FILIÈRES AU SEIN DE LA VILLE DE GRENOBLE

Objectifs	Actions	2015 - 2016	2016 - 2017	2017 - 2018
Agir sur le cadre de travail	Répertorier les besoins des services sur les vestiaires non mixtes et les aménagements des locaux	Lancement	Terminée	-
	Sensibiliser les chef·fe·s de service sur l'utilisation de matériels de port de charge à disposition	Lancement	Poursuivie	Poursuivie
	Préciser les charges à porter et le matériel disponible dans les profils de métiers concernés	Lancement	Poursuivie	Poursuivie
Agir sur le recrutement	Mener une expérience de CV anonymes	À réaliser	À réaliser	À réaliser
	Développer les tests professionnels	Lancement	Poursuivie	Poursuivie
	Veiller à la mixité des jurys	Lancement	Poursuivie	Poursuivie
	Sensibiliser les agent·e·s recruteur·euse·s	À réaliser	Lancement	Poursuivie
Sensibiliser les collégiens à la mixité des métiers	Organiser des témoignages d'agent·e·s et/ ou des stages « inversés » à des élèves de troisième 3èmes	Lancement	À réaliser	À réaliser

/ : l'action n'existe pas encore

Lancement : l'action est en cours de lancement

Terminée : l'action a été réalisée au moins une fois

- : l'action est finie

Poursuivie : l'action a été réalisée et elle est poursuivie

À réaliser : l'action est prévue mais pas encore réalisée